

COPIA



COMUNE DI POMAROLO

(PROVINCIA DI TRENTO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 83

della Giunta Comunale

OGGETTO: Approvazione avviso pubblico, per la raccolta delle manifestazioni di interesse per partecipare alla procedura di stabilizzazione, per colloqui, prevista dall'articolo 12 della L.P. 03.08.2018, N. 15 e dell'articolo 13 della L.p. 08.08.2023, n. 9 per n. 1 posto di operaio qualificato tempo pieno, categoria B, livello base.

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** addì **30 (TRENTA)** del mese di **(DICEMBRE)** alle ore **15,00**, nella sala delle riunioni, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta Comunale.

Presenti i signori:

	-	ASSENTE	
		Giust.	Ingiust.
GASPEROTTI Arturo	- Sindaco		
VICENTINI Lucia	- Vice Sindaco		
BATTISTOTTI Ilaria	- Assessore		
FASANELLI Daniele	- Assessore		
MADASCHI Roberto	- Assessore		

Assiste e verbalizza il Segretario Comunale dott. Mauro Bragagna

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Arturo Gasperotti nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Approvazione avviso pubblico, per la raccolta delle manifestazioni di interesse per partecipare alla procedura di stabilizzazione, per colloquio, prevista dall'articolo 12 della L.P. 03.08.2018, N. 15 e dell'articolo 13 della L.P. 08.08.2023, n. 9 per n. 1 posto di operaio qualificato tempo pieno, categoria B, livello base.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 di data 11.03.2024 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e della nota integrativa (bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011) e del Documento unico di Programmazione 2024-2026.

Richiamata la L.P. n. 18 dd. 29.12.2017 “Legge di stabilità provinciale 2018”, la quale all’art. 18 prevede che “al fine di ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, la Provincia promuove, per il triennio 2018 - 2020, interventi diretti a stabilizzare personale non dirigenziale a tempo determinato del proprio organico e di quello degli enti strumentali pubblici, degli enti locali e delle aziende pubbliche di servizi alla persona”.

Richiamato inoltre l’articolo 12, comma 2 bis (come introdotto dall’articolo 13 della Legge Provinciale 8 agosto 2023, n. 9), lettere a), b) e c), della Legge provinciale n. 15 del 03.08.2018, il quale prevede che “Fino al 31 dicembre 2026 la Provincia, gli enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli enti locali e le aziende pubbliche di servizi alla persona, secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o dagli altri strumenti di programmazione adottati da ciascun ente, possono procedere, previo colloquio selettivo, all’assunzione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

a) risulta essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato, compreso il contratto stagionale del personale di polizia locale, presso l’amministrazione che procede all’assunzione;

b) è stato assunto a tempo determinato dall’amministrazione che procede all’assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell’area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all’assunzione;

c) ha maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate nel comma 3, con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3”.

Precisato che:

- con riguardo al comma 2 bis, lettera a), è necessario risultare in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28.08.2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l’ente che assume; all’atto dell’avvio della presente procedura di assunzione a tempo indeterminato, il soggetto potrebbe anche non essere più in servizio presso questa Amministrazione;
- con riguardo al comma 2 bis, lettera b), è necessario essere stati assunti a tempo determinato presso l’Amministrazione che procede alla stabilizzazione attingendo da una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale per esami e/o per titoli, relativamente alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell’area o categoria professionale di appartenenza;
- ai fini della determinazione dell’anzianità di servizio ai sensi del comma 2 bis, lettera c), si considerano solo i servizi prestati in attività svolte o riconducibili alla medesima categoria

professionale per la quale si procede all'assunzione. Questi servizi sono considerati secondo i seguenti criteri, in ragione dell'amministrazione che procede all'assunzione:

- a) omissis
- b) per le assunzioni presso gli enti locali sono considerati i servizi prestati presso uno o più dei medesimi enti;
- c) omissis.

Visti i protocolli di Finanza Locale.

Atteso che, in ottemperanza alle indicazioni assunte dall'Ente si intende pertanto con il presente provvedimento procedere alla copertura del posto in organico come previsto nel DUP 2024-2026, mediante attivazione della procedura di stabilizzazione di cui all'articolo 12 della L.P. 03.08.2018, n. 15 e dell'art. 13 della L.P. 08.08.2023, n. 9.

Ritenuto di procedere all'indizione di un avviso pubblico, per la raccolta delle manifestazioni di interesse, da parte dei soggetti in possesso dei requisiti, per partecipare alla procedura di stabilizzazione, per colloquio per n. 1 posto di Operaio qualificato categoria B livello base approvando l'allegato avviso pubblico.

Accertato che, in esecuzione al principio generale della competenza finanziaria di cui all'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011, le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza, ovvero nel momento in cui le stesse diventano esigibili.

Visti:

- la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 “Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino” e successive modifiche;
- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 e ss.mm.;
- la Legge Provinciale 09.12.2015, n. 18 “Modificazioni della legge di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (*disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42*);
- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 di data 15.04.2024, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario (PEG) relativamente al triennio 2024-2026.

Visto l'aggiornamento per l'anno 2024 al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 di data 15.04.2024.

Dato atto che in relazione al presente provvedimento non sono state segnalate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale dai dipendenti che hanno preso parte all'istruttoria.

Visti i pareri favorevoli formulati dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario associato in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile, espressi ai sensi ex artt. 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e ss.mm. e ii..

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano

DELIBERA

- 1) **di procedere**, per le motivazioni in premessa esposte, alla copertura di n.1 posto in organico a tempo indeterminato nella figura professionale di “Operaio qualificato categoria B livello base ” attivando una procedura di stabilizzazione prevista dalle LL.PP. n.15/2018 e n.9/2023;
- 2) **di approvare**, per le motivazioni in premessa esposte, l'avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni di interesse, da parte dei soggetti in possesso dei requisiti, per partecipare alla procedura di stabilizzazione, per colloquio, prevista dall'art. 12 della L.P. 03.08.2018 n. 15 e dall' art. 13 della L.P. 08.08.2023, n. 9 per n. 1 posto di Operaio qualificato categoria B livello base a tempo pieno, secondo le norme contenute nell'avviso di stabilizzazione in atti depositato;
- 3) **di dare atto** che l'avviso pubblico di cui al punto 2) verrà pubblicato per 30 giorni consecutivi all'albo telematico dell'Ente, in Amministrazione Trasparente, dando allo stesso la massima diffusione;
- 4) **di dare atto** che trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del Codice Civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione del giudice del lavoro, previo esperimento di un eventuale tentativo di conciliazione ai sensi dell'art.63 e segg. del D.Lgs. 30.03.2001, n.165 e dall'art.31 della L. 183 dd. 04.11.2010.
- 5) **di dare evidenza**, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa, opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino- Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. di data 24.11.1971 n. 1199 o, in alternativa, ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 dell' allegato 1 del D.Lgs. di data 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Arturo Gasperotti

Il Segretario Comunale
F.to dott. Mauro Bragagna

<p>Relazione di Pubblicazione</p> <p>Il presente verbale è in pubblicazione all'Albo Comunale di Pomarolo per dieci giorni consecutivi con decorrenza dal 31 DICEMBRE 2024.</p> <p>Il Segretario Comunale F.to dott. Mauro Bragagna</p>	
---	--

Copia conforme all'originale,

lì, **31 DICEMBRE 2024**

Il Segretario Comunale
dott. Mauro Bragagna

	<p>Si certifica che la presente deliberazione, diventa esecutiva trascorsi 10 giorni dalla data di inizio pubblicazione, ai sensi del 3° comma dell' art. 183 della L.R. n. 2 di data 3 maggio 2018 e ss.mm. e ii. "Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige".</p> <p>Il Segretario Comunale f.to dott. Mauro Bragagna</p>
--	---